

NEHMEN SIE AN UNSEREM ERFOLG TEIL!

VAMED
care



Lead HR-Businesspartner Österreich (m/w/d)

Wir sind ein führendes Gesundheitsunternehmen in Deutschland, Österreich, der Schweiz und der Tschechischen Republik mit rund 13.000 Mitarbeitenden und über 70 Einrichtungen. In Österreich betreiben wir 24 Standorte mit ca. 2.800 Mitarbeitenden. Unser Ziel: erstklassige Gesundheitsversorgung und Rehabilitation für unsere Patient:innen – getragen von einem starken Teamgeist und einer zukunftsorientierten Unternehmenskultur.

Zur Weiterentwicklung unserer People & Culture Organisation führen wir aktuell ein **HR Business Partner Modell** ein. Für den Aufbau und die Leitung in Österreich suchen wir eine erfahrene Persönlichkeit, die als **Lead HR Business Partner** die strategische Personalarbeit gestaltet, das Modell vor Ort verankert und Schritt für Schritt ein leistungsfähiges Team aufbaut – in enger Zusammenarbeit mit unseren HR-Kolleg:innen in den Kliniken und unseren zentralen HR Services.

Bereit, die Zukunft im Gesundheitswesen zu gestalten?
Bewerben Sie sich jetzt und seien Sie eine treibende Kraft
in unserer innovativen Reise!

Ihre Herausforderung:

- **Strategischer Sparringpartner** für die österreichische Geschäftsführung und Regionalleitungen in allen HR- und Organisationsthemen, Mitglied des österreichischen Leadership Teams
- **Change & Transformation:** Einführung und Etablierung des HRBP-Modells in Österreich, Aufbau eines HRBP - Teams, enge Zusammenarbeit mit Kolleg:innen vor Ort und unseren zentralen HR Services
- **Beratung von Führungskräften** bei Management- und Personalthemen im gesamten Employee Lifecycle
- **Arbeitsrecht & Mitbestimmung:** enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, Gestaltung von Betriebsvereinbarungen, Vertretung in Mitbestimmungsgremien, Mitwirkung bei KV-Verhandlungen
- **Recruiting & Workforce Planning:** Planung von Personalbedarfen, Unterstützung von Führungskräften bei strategischen Einstellungsentscheidungen
- **People Analytics:** Interpretation von HR-Kennzahlen als Grundlage für Management-Entscheidungen
- **Talent Development:** Identifikation von Entwicklungs- und Trainingsbedarfen, regionale Nachfolgeplanung, Aufbau & Begleitung von High-Potentials
- **Leitung von österreichweiten HR-Projekten** und Mitgestaltung der gruppenweiten HR-Strategie inkl. Umsetzung auf die regionalen Anforderungen

Ihr Profil:

- **Mehrjährige Erfahrung** als HR Business Partner, idealerweise in einer Matrix-Organisation mit Verantwortung für mehrere Standorte
- Fundiertes **generalistisches HR-Verständnis**, von Talent Management bis Arbeitsrecht
- Praxis in der **Zusammenarbeit mit Betriebsräten** sowie Verhandlungserfahrung in mitbestimmungsrelevanten Themen
- **Business-Mindset**: Freude daran, gemeinsam mit dem Management die Organisation weiterzuentwickeln
- Idealerweise Erfahrung in der **Gesundheits- oder Sozialwirtschaft**
- **Gestaltungskraft**, Pragmatismus, Umsetzungsstärke, unternehmerisches Denken
- Hohe **kommunikative Kompetenz**, Konfliktfähigkeit und souveränes Auftreten auf Management-Ebene

Ihr Einsatzort:

Wien oder einer unserer Standorte in ganz Österreich (je nach Wohnort)

Unser Angebot:

Wir bieten Ihnen eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Umfeld, das Ihnen eine vielversprechende Zukunftsperspektive in einem international erfolgreichen Konzern bietet.

- **SINN**: Das gute Gefühl in einer sinnstiftenden Branche mit hervorragenden Zukunftsperspektiven zu arbeiten und sich dem höchsten Gut des Menschen - der Gesundheit - zu widmen
- **WISSEN & PERSPEKTIVEN**: Wir legen großen Wert auf die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden und unterstützen diese aktiv
- **TEAM**: Vielfältige Aufgaben und ein gutes Miteinander im Team, das Vielfalt, Chancengleichheit und Freude an Innovationen fördert
- **FLEXIBILITÄT**: Attraktives Arbeitsumfeld in einem neuen und modernst ausgestatteten Office mit flexiblen Arbeitszeiten im Gleitzeitrahmen und Home Office Möglichkeit
- **MOBILITÄT**: Gute Verkehrsanbindung (öffentlich oder mit dem Auto), ausreichend Parkmöglichkeiten, Öffi-Zuschuss im Rahmen der Jahreskarte der Wiener Linien, Lease a Bike, Car Sharing, etc.
- **BENEFITS**: Vergünstigtes Mittagessen, kostenlose Heißgetränke sowie zahlreiche attraktive Angebote durch den Betriebsrat und vieles mehr
- **GESUNDHEIT**: Viele Angebote im Zuge des betrieblichen Gesundheitsmanagements inkl. vergünstigter Eintritt in Thermen- und Wellnessresorts

Neben all den genannten Benefits ist es uns wichtig, ein attraktives Vergütungspaket anzubieten. Das Jahresentgelt beträgt auf Basis der definierten Anforderungen mindestens € 90.000,00 brutto (all-in).

Ihr individuelles Vergütungspaket wird entsprechend Ihrer Qualifikation und Erfahrung gestaltet. Gemeinsam mit Ihnen legen wir in persönlichen Gesprächen eine maßgeschneiderte Vereinbarung fest.

Interessiert?

Dann freuen wir uns, Sie kennen zu lernen.

Bewerben Sie sich über das Online-Formular:

[Jetzt bewerben](#)



health. care. vitality.