



Projektleiter:in HRIS-Implementierung (m/w/d)

Bereit, die Zukunft im Gesundheitswesen zu gestalten?

Sie begeistern sich für länderübergreifende HR-Digitalisierungsprojekte und übernehmen gerne Verantwortung? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen!

Für die Einführung einer bereits ausgewählten HRIS-Lösung suchen wir eine erfahrene Persönlichkeit, die gemeinsam mit unserem Implementierungspartner die Systemeinführung für ca. 75 Mandanten und 13.000 MitarbeiterInnen in der DACH-Region erfolgreich umsetzt – mit viel Gestaltungsspielraum und internationaler Sichtbarkeit.

Perspektivisch besteht die Option, nach erfolgreicher Implementierung entweder die langfristige Systemverantwortung zu übernehmen – inklusive Betrieb und Weiterentwicklung – oder weitere IT- bzw. HR-IT-Projekte zu begleiten. Der Bedarf in beiden Bereichen ist längerfristig gesichert.

Mit etwa 13.000 Mitarbeitenden in Österreich, Deutschland, der Schweiz und der Tschechischen Republik stehen wir für Exzellenz in der postakuten Pflege, ambulanten Versorgung und innovativen Gesundheitsdiensten.

Ihre Herausforderung:

- Sie übernehmen die **Gesamtprojektleitung für die Einführung unseres neuen HRIS-Systems** in den deutschsprachigen Ländern.
- Sie sind verantwortlich für die Steuerung der **Zusammenarbeit mit dem Implementierungspartner**, internen HR-Stakeholdern, der IT sowie weiteren Fachbereichen.
- Sie verantworten die **Projektplanung und -durchführung** – von der Prozessanalyse über Datenmigration bis hin zum erfolgreichen Go-Live.
- Sie behalten den Überblick über **Meilensteine, Ressourcen, Budgets und potenzielle Projektrisiken** und steuern diese vorausschauend.
- Sie gestalten ein **effektives Change-Management**, inklusive Kommunikationsstrategie, Schulungskonzepten und der aktiven Begleitung der Nutzerakzeptanz.
- Sie stellen die **Einhaltung von Compliance-, Datenschutz- und Schnittstellenanforderungen** während des gesamten Projektverlaufs sicher.
- Sie wirken aktiv an der **Weiterentwicklung einer skalierbaren, internationalen HR-Systemlandschaft**

mit.

- **Optional:** Übernahme der Systemverantwortung nach Go-Live

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium in den Bereichen Betriebswirtschaft, HR, Wirtschaftsinformatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung im Projektmanagement, idealerweise im Kontext von HRIS- oder ERP-Systemimplementierungen
- Erfahrung in der Steuerung internationaler Projekte sowie im Umgang mit externen Implementierungspartnern
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise mit hoher Eigenverantwortung
- Hohes Maß an Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie kompetentes Auftreten

Ihr Einsatzort:

Wien

Unser Angebot:

Wir bieten Ihnen eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Umfeld, das Ihnen eine vielversprechende Zukunftsperspektive in einem international erfolgreichen Konzern bietet.

- **SINN:** Das gute Gefühl in einer sinnstiftenden Branche mit hervorragenden Zukunftsperspektiven zu arbeiten und sich dem höchsten Gut des Menschen - der Gesundheit - zu widmen
- **WISSEN & PERSPEKTIVEN:** Wir legen großen Wert auf die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden und unterstützen diese aktiv
- **TEAM:** Vielfältige Aufgaben und ein gutes Miteinander im Team, das Vielfalt, Chancengleichheit und Freude an Innovationen fördert
- **FLEXIBILITÄT:** Attraktives Arbeitsumfeld mit flexiblen Arbeitszeiten im Gleitzeitrahmen und Home Office Möglichkeit
- **MOBILITÄT:** Gute Verkehrsanbindung in einem modern ausgestatteten Office im Europalaza (öffentlich oder mit dem Auto), ausreichend Parkmöglichkeiten, Öffi-Zuschuss in Höhe der Jahreskarte der Wiener Linien, Car-Sharing-Möglichkeit, Bike-Leasing, etc.
- **BENEFITS:** Vergünstigtes Mittagessen, kostenlose Heißgetränke sowie zahlreiche attraktive Angebote durch den Betriebsrat
- **GESUNDHEIT:** Viele Angebote im Zuge des betrieblichen Gesundheitsmanagements inkl. vergünstigter Eintritt in Thermen- und Wellnessresorts

Neben all den genannten Benefits ist es uns wichtig, ein attraktives Vergütungspaket anzubieten. Das Jahresentgelt beträgt auf Basis der definierten Anforderungen mindestens € 80.000,00 (brutto, All-in).

Ihr individuelles Vergütungspaket wird entsprechend Ihrer Qualifikation und Erfahrung gestaltet. Gemeinsam mit Ihnen legen wir in persönlichen Gesprächen eine maßgeschneiderte Vereinbarung fest.

Interessiert?

Dann freuen wir uns, Sie kennen zu lernen.

Bewerben Sie sich über das Online-Formular:

[Jetzt bewerben](#)



health. care. vitality.